

NUCLEO di VALUTAZIONE  
COMUNE DI BUCCINASCO (MI)

Al Sindaco

Alle Posizioni Organizzative

**Verbale n. 3/2016 del 28 Aprile 2016**

Il Nucleo di Valutazione (NV), nominato con Decreto del Sindaco n. 9 del 15 luglio 2013 e così composto

<i>Dott. Diego Carlino – Segretario Generale</i>	Presidente
<i>Dott.sa Gisella Alfiero</i>	Componente
<i>Dott. Massimiliano Mussi</i>	Componente

verbalizza quanto segue:

**1. Validazione della Relazione sulla Performance 2015**

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza                      - ragionevolezza
- attendibilità                    - evidenza e tracciabilità
- veridicità                        - verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato

si dà atto che l'operato del NV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

Il NV nel corso della prima parte del 2016 ha svolto incontri preliminari di coordinamento attività, supporto alla corretta redazione della Relazione della Performance 2015, condivisione degli esiti sul raggiungimento degli obiettivi assegnati nel 2015 (mediante relazione con il coordinatore dei vari obiettivi strategici e condivisione esiti con le altre PO coinvolte nel raggiungimento degli obiettivi) nonché di supporto all'Ufficio Personale nelle attività di coordinamento e raccolta valutazioni del personale:

- 04/03/2016
- 30/03/2016
- 08/04/2016

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale (**Allegato n.1 Relazione sulla performance**).

La validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance ed è condizione necessaria di accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso, il NV valida e dispone che la Relazione sulla Performance 2015 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità, a termini dell'art. 10 c. 8 del D.lgs. 33/2013

A seguire, il NV attesta, ai sensi dell'art. 37 del CCNLL del 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi, come da certificazione allegata (**Allegato n.2 Certificazione art. 37**).

Il NV rammenta infine che nel liquidare i compensi incentivanti ai collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

## 2. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Il NV, visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, dal Regolamento degli uffici e servizi e dal Sistema di Valutazione in uso presso l'Ente, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione.

In particolare, il NV ha controllato il rispetto del principio di selettività, rilevando che con la valutazione 2015 del personale dipendente del Comune di Buccinasco (MI) si è raggiunto un valore di scarto quadratico medio pari a 9,35 (era 8,42 punti nel 2014).

Il NV prende atto delle valutazioni espresse da ciascuna Posizione Organizzativa per i rispettivi collaboratori e ne raccomanda l'esclusivo riferimento ai fini della corresponsione delle premialità, rammentando che le stesse costituiscono importante elemento di valutazione delle Posizioni Organizzative.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, prende atto del relativo raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle PO si ottiene dalla media fra la percentuale di raggiungimento complessiva degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito della valutazione dei comportamenti manageriali e professionali.

Il sistema prevede cinque ambiti di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla metodologia di valutazione, definiscono il premio da corrispondere a ciascuna PO.

Ciò premesso, il NV:

- acquisita la valutazione del Segretario in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- acquisita la valutazione del Sindaco e degli Assessori di riferimento in merito ai comportamenti organizzativi tenuti nel corso del 2015;
- esaminata la nota presentata dal responsabile del Servizio Risorse Umane in data 30/3/2016 e le segnalazioni in essa contenute;
- preso atto delle autovalutazioni delle PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede in vigore;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2015 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto e ravvisabile dalle schede di valutazione trasmesse al Sindaco.

Il NV rammenta all'Ente l'obbligo di compilazione di tabelle riepilogative utili ad adempiere alle prescrizioni di cui all'art. 20 del D.lgs. 33/2013: *"Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale"* il quale prevede che *"1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti."*

*2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti."*



Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>Ambito</b>	<b>Anno 2013</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2015</b>
< 60%	E	0%	0%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 79,99%	D	0%	11%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	C	33,33%	56%	22,22%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	B	66,66%	11%	44,44%
≥95%	A	0%	22%	33,33%

#### **DIPENDENTI:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>Ambito</b>	<b>Anno 2013</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2015</b>
< 60%	E	2%	0,81%	0,81%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 79,99%	D	39%	27,42%	11,38%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	C	44%	51,61%	56,10%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	B	14%	14,52%	23,58%
≥95%	A	1%	5,65%	8,13%

### **3. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità**

Nel rispetto della l. 190/2012 e del d.lgs. 33/2013 l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza e integrità.

La relazione prodotta a fine anno dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2015.

Le misure obbligatorie sono state inserite nel PTPC 2015-2017 dell'Ente e attuate come previsto con un buon coinvolgimento della struttura organizzativa.

La sezione "Amministrazione trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata secondo le indicazioni di ANAC con le necessarie informazioni cui si accede con facilità.

In particolar modo, si fa positivamente riferimento alla propria attestazione realizzata circa la delibera ANAC 43/2016 sugli obblighi di pubblicazione al 31/12/2015, correttamente pubblicata sul sito del Comune di Buccinasco – sezione Amministrazione Trasparente/Disposizioni Generali.

### **4. Attuazione dei controlli interni**

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha approvato il regolamento dei controlli interni (deliberazione di CC n. 18 del 7/3/2014) ed ha provveduto a svolgere n. 2 sessioni di controllo nel corso dell'esercizio 2015, il cui esito risulta globalmente positivo per tutti i Settori, come si evince dai verbali di sessione di controllo prodotti dal Segretario Generale.

Gli esiti e le risultanze complessive del sistema dei controlli interni per l'esercizio 2015 saranno oggetto di apposita relazione del Sindaco trasmessa alla Corte dei Conti ai sensi della Delibera n. 28/2014/SEAUT/INPR *Linee guida per il referto annuale del sindaco per i comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti e del presidente della provincia sul funzionamento dei controlli interni (art. 148 TUEL) per l'esercizio 2015.*



Si raccomanda di dare piena attuazione al regolamento sopra citato provvedendo all'esercizio di tutti i controlli previsti, con attenzione particolare alle indagini di soddisfazione degli utenti interni ed esterni all'Ente.

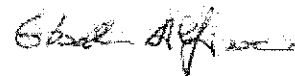
Buccinasco, 28 Aprile 2016

Il Nucleo di Valutazione

**Dr. Diego Carlino**



**Dr.ssa Gisella Alfiero**



**Dr. Massimiliano Mussi**

