



“Servizio Assistenza Domiciliare (SAD)”

Relazione sull'attività svolta – Anno 2012

Nel corso del c.a. la Fondazione Pontirolo Onlus Intercomunale ha registrato importanti cambiamenti tra i quali, in primis, il rinnovo del Consiglio di Amministrazione e del suo Presidente (19 Gennaio 2012). Di conseguenza anche il Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) ha subito importanti cambiamenti come di seguito descritti:

- 1) Rinnovo delle Convenzioni con i Comuni di Buccinasco, Corsico e Trezzano S/N fino al 31 dicembre 2012; per i Comuni di Assago e Cesano Boscone sono rimaste vigenti le convenzioni già stipulate con scadenza 30 Giugno 2014;
- 2) Rinnovo dei Contratti di Collaborazione Professionale (scaduti dall'anno 2010) con il medico di Medicina del Lavoro, Dott. Antonio Di Maria, e del Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione sui luoghi di lavoro, Ing. Luca Azzi;
- 3) Elezione dell' RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) in data 07 Maggio 2012 con nomina della dipendente ASA Sig.ra Pagnozzi Elisabetta;
- 4) Ripristino del Tavolo Tecnico sulla Sicurezza costituito da: Presidenza (Sig. Giuseppe Longo), Medico del Lavoro (Dott. Antonio Di Maria), Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione sui luoghi di lavoro (RSPP - Ing. Azzi Luca), Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS - Sig.ra Elisabetta Pagnozzi), le Assistenti Sociali (AA.SS.) Coordinatrici SAD (Dott.ssa Rosa Sciacotta e Dott.ssa Antonella D'Introno) e la Coordinatrice Amministrativa (Sig.ra Sara Cancellaro). In tale ambito si sono programmate ed effettuate visite domiciliari di sopralluogo a campione, presso alcuni utenti in carico al SAD dei Comuni di Corsico e Trezzano S/N, al fine di verificare la presenza di ausili e strumenti volti all' osservanza delle misure di sicurezza sui luoghi di lavoro degli ASA nel rispetto della normativa vigente in materia (81/2008).

Sono state effettuate le visite di idoneità fisica al lavoro (biennali) di tutto il personale SAD. Quanto su descritto è stato sintetizzato nella stesura del nuovo Protocollo Sulla Sicurezza del Lavoro ad opera del tavolo tecnico nell'incontro programmato in data 13 Novembre 2012.

E' stato organizzato, nel rispetto della normativi vigente, il Corso di Formazione dell'RLS, Sig.ra Pagnozzi, che si terrà per il mese di Gennaio 2013. Si organizzeranno, infine, entro il 15 Gennaio 2013, i corsi di Formazione e Aggiornamento del Personale, Primo Soccorso e Antincendio previsti dalla Legge 81/2008;

- 5) Sostituzione del Consulente del Lavoro con lo "Studio Preda - Elaborazione Paghe e Contributi" in collaborazione con lo Studio Legale Adv. Di Napoli. Con questi ultimi si sono svolti diversi incontri al fine di chiarire delle problematiche lasciate irrisolte dalla precedente Direzione Amministrativa ed in particolare:

- a) Saldo della Banca Ore maturata dal Personale SAD come da Accordo stipulato nel 2011 tra il Sindacato CGIL e la precedente Direzione Amministrativa e posto in essere solo dall'attuale Presidenza. La banca ore in questione sarà saldata, nel rispetto del CCNL Anaste, nei cedolini paga del mese di Gennaio 2013 previa richiesta scritta del dipendente informato tramite nostra circolare n. 238/12;

- 6) Acquisizione di nuovi strumenti di lavoro:

- a) Cellulare di servizio che ha favorito una migliore gestione organizzativa del servizio facilitando la comunicazione con il personale nonché il risparmio economico per gli Asa ai quali è bastevole effettuare solo uno squillo per essere richiamati;
- b) Riconoscimento di euro 10,00= al personale Asa per le telefonate effettuate per esigenze di servizio;
- c) Riconoscimento del buono pasto anche per il personale assunto a tempo parziale per le giornate di lavoro che prevedono servizi pomeridiani.

- 7) Riduzione orario di lavoro per n. 5 dipendenti Assistenti Socio-Assistenziali (ASA) impegnati per l'erogazione delle prestazioni SAD nei comuni di Corsico (n. 4) ed Assago (n. 1).

In particolare:

- n. 2 Asa con Contratto di Lavoro a Tempo Indeterminato full-time 38 ha accettato la riduzione a 33 ore;
- n. 3 Asa con Contratto di Lavoro a tempo Indeterminato part-time 30 ore ha accettato la riduzione a 25 ore.

La riduzione orario di lavoro, già in trattativa, è avvenuta mediante un Accordo Sindacale stipulato tra la sig.ra Flavia Albini della FP CGIL Milano e la Presidenza della Fondazione Pontirolo Onlus e le sottoscritte Assistenti Sociali.

Tale accordo è stato accettato e sottoscritto dal personale interessato che si è mostrato collaborativo, disponibile e rispettoso nei confronti del provvedimento adottato poiché pienamente informato e cosciente della crisi di lavoro registrata negli anni 2011-2012. Si è deciso, inoltre, che per questo personale la banca ore maturata in negativo non verrà trattenuta dagli stipendi ma verrà considerata ore di lavoro da recuperare;

- 8) Anticipo del Pagamento degli stipendi al giorno 27 di ogni mese anziché al 10° giorno del mese successivo come da consuetudine fino al mese di Ottobre 2012.

Conclusioni

Nell'anno 2012 si sono realizzati degli obiettivi di qualità e di *spending-review* che definiscono il Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) un servizio efficace ed efficiente sia sul piano organizzativo-gestionale che socio-assistenziale e della sicurezza.

Si precisa che per l'anno 2013 si prevedono ulteriori provvedimenti migliorativi, sia per mantenere gli standard di qualità, sia sul part-time del personale e sia su un'organizzazione del lavoro sicuramente migliore con il totale raggiungimento degli obblighi di Legge.

Assago, 31 Dicembre 2012

Le Assistenti Sociali:

Dott.ssa Rosa Sciacotta

Dott. Antonella D'Introno

La Coordinatrice Amministrativa:

Sara Cancellaro

Il Presidente

Giuseppe Longo

