CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI BUCCINASCO ANNO 2014

Il giorno 29-1-2015 alle ore _____ nella Sede comunale, la delegazione trattante di parte pubblica nelle seguenti persone:

- Dott.ssa Patrizia Bellagamba, Segretario Generale — PRESIDENTE _____
- Dott. Fabio De Maio Responsabile del Settore Economico-Finanziario — COMPONENTE _____
- Dott.ssa Fabiola Maldarella Responsabile del Settore Affari Generali — COMPONENTE _____

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di G.C. n° 126 del 29/5/2014 avente ad oggetto *"Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2014"* venivano fornite le seguenti linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali relative alla disciplina delle risorse decentrate variabili per la contrattazione integrativa anno 2014:
  - autorizzazione a procedere all'integrazione di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 nella misura massima prevista pari all'1,2% del monte salari 1997 corrispondente ad € 36.681,09;
  - autorizzazione a procedere all'incremento del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 nella misura massima di € 25.000,00 in presenza di un accrescimento e miglioramento dei servizi già esistenti e/o in presenza di progetti ed obiettivi strategici da raggiungere, che verranno specificati nel redigendo Piano delle Performance anno 2014;
- con determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e del Settore Affari Generali n° 429 del 21/7/2014 veniva costituito il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2014;
- con deliberazione di G.C. n° 198 dell'8/10/2014 avente ad oggetto: *"Indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa anno 2014"* venivano forniti alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica delle linee di indirizzo circa i criteri e le modalità procedurali ai fini della contrattazione decentrata integrativa per l'anno in corso;
- nell'incontro sindacale del 16/12/2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio anno 2014;
- in data 23/1/2015 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi del predetto contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio anno 2014;
- con deliberazione di G.C. n. 18 del 28/1/2015 è stata autorizzata la sottoscrizione definita del presente CCDI;

Tutto ciò premesso,

Al termine dell'incontro le Parti hanno sottoscritto il seguente accordo di utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 del personale dipendente:

ART. 1
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Articolo 1 – Ammontare del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2014

1. Le Parti convengono che il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2014, così come costituito dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 429 del 21/7/2014, è composto come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	387.974,26
Risorse variabili	66.344,16
Residui anni precedenti	0
Totale	455.838,18

2. In particolare le Risorse Stabili sono così quantificate:

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	311.408,98
Incremento dell' 0,62% monte salari 2001 (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1)	15.720,61
Incremento dell' 0,50% monte salari 2001(CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2)	12.677,91
Incremento dell' 0,50% monte salari 2003 (CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1)	12.399,48
Incremento dell' 0,60% monte salari 2005 (CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2)	22.087,12
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2)	30.204,72
Riduzione fondo straordinari (CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 e art. 12 del CCDI 2011-2013)	26.559,14
TOTALE	**431.057,96**

Le decurtazioni delle Risorse Stabili sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	*0,00
Trasferimento personale ASB	9.648,98
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	**33.434,72
TOTALE	**43.083,70**

N.B: **la decurtazione è già compresa della determinazione nelle Risorse storiche consolidate*;
***valore determinato alla data del 1/12/2014*

TOTALE RISORSE STABILI = 431.057,96 – 43.083,70 = **387.974,26**

3. Mentre le Risorse Variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	*1.800,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario (*stima*)	9.101,82
Art. 15, comma 2	36.681,09
Art. 15, comma 5	25.000,00
TOTALE	**72.582,91**

*N.B: * valori da verificare a consuntivo da parte del Ragioniere Capo.*

Le decurtazioni delle Risorse Variabili effettuate sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	10.108,18
TOTALE	10.108,18

TOTALE RISORSE VARIABILI = 72.582,91 – 10.108,18= **62.474,73***

N.B:** ***importo comprensivo delle somme stanziate ai sensi dell'art. 15, comma 5

Per l'anno 2014, le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni del personale (articolo 15, comma 1, lett. k CCNL 1° aprile 1999) sono pari a:

- € 4.822,76 a titolo di compenso incentivante per il recupero ICI (deliberazione di G.C. n. 249 del 12/11/2013). L'importo preciso sarà verificato a consuntivo.

Pertanto, per l'anno 2014, le risorse complessivamente stimate (ad eccezione delle somme stanziate articolo 15, comma 1, lett. k CCNL 1° aprile 1999) sono pari a **€ 141.239,75**, come di seguito meglio specificate:

- **€ 25.000,00** per gli obiettivi strategici di cui all'articolo 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;
- **€ 36.681,09** per gli obiettivi strategici di cui all'articolo 15, comma 2, CCNL 1/4/1999;
- **€ 79.558,66** per la performance organizzativa ed individuale.

ART. 2
MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Le somme che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate (*somme stimate al 30/11/2014*):

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	60.500,00
Progressioni orizzontali	153.110,01
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.571,87
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.727,36
Totale	220.909,24

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 88.300,00, così suddivise (*somme stimate al 30/11/2014*):

Descrizione	Importo
Indennità di turno	27.000,00
Indennità di rischio	800,00
Indennità di disagio	7.500,00
Reperibilità	6.500,00
Trattamento economico per attività prestata in giorno feriale non lavorativo, festivo e festivo infrasettimanale (art.24 CCNL 14/9/2000 e dich. cong. n. 13 del CCNL 5/10/2001)	2.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	40.500,00

ART. 3
RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Per l'anno 2014 la valutazione finale della prestazione di ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa sarà effettuata sulla base del "Sistema di valutazione della performance organizzativa e del personale dipendente", approvato con deliberazione di GC n. 239 del 30/10/2013.

La valutazione individuale sarà resa dal Responsabile di Settore come segue:

- mediante una scheda per la valutazione dell'attività ordinaria di cui ai processi inseriti nel Piano delle Perfomance nonché per la valutazione dei comportamenti organizzativi agiti durante il periodo considerato;
- mediante una scheda riferita a ciascun obiettivo strategico assegnato al dipendente nel Piano delle Performance, riguardo al quale si valuteranno l'apporto qualitativo ed il concorso al raggiungimento dell'obiettivo stesso

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali (così come meglio specificati all'art. 2 del presente accordo) e dalle risorse destinate agli obiettivi strategici di cui ai commi 2 e 5 dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999.

3.1 criteri di ripartizione delle somme stanziate per gli obiettivi strategici.

Le risorse di cui ai commi 2 e 5 dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999 sono rese disponibili con i criteri fissati dall'ARAN e riferiti all'applicazione degli artt. 31 e 37 del CCNL 22/01/2004, ovvero sono ricondotte agli obiettivi/processi di performance solo se certificati performanti dal Nucleo di Valutazione, secondo i criteri definiti dagli artt. 5 e 7 del D.lgs. 150/2009.

La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate.

Le risorse da destinare ad obiettivi strategici finanziati con i commi 2 e 5 dell'art.15 CCNL 1/04/1999, sono definite in € 61.681,03, nel loro importo complessivo come da deliberazione G.C. n. 126 del 29/5/2014.

Le stesse sono così ripartite:

- € 25.000,00 per finanziare l'obiettivo strategico, ai sensi comma 5 dell'art.15 CCNL 1/04/1999, denominato "Razionalizzazione della gestione degli immobili comunali", come da deliberazione di G.C. n. 198 dell'8/10/2014;
- € 8.000,00 per finanziare l'obiettivo strategico, ai sensi comma 2 dell'art.15 CCNL 1/04/1999, denominato "Apertura asilo nido estivo 47 settimane", come da accordo sindacale siglato in data 6/11/2014;
- € 26.681,03 per finanziare gli obiettivi strategici, ai sensi comma 2 dell'art.15 CCNL 1/04/1999, approvati con deliberazione di G.C. n. 168 del 29/7/2014 e pesati dal Nucleo di Valutazione della seduta dell'1/10/2014;

Eventuali avanzi delle somme stanziate ai sensi dei commi 2 e 5 del predetto art. 15 non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio.

Il riparto individuale tra i partecipanti agli obiettivi strategici avviene sulla base dei seguenti parametri

verificati a consuntivo dal Responsabile di Settore cui è assegnato il dipendente nonché dal Responsabile di Settore preposto all'obiettivo stesso:

- % di partecipazione concreta al progetto;
- Punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione individuale, riferito a ciascun progetto, espressa in 100esimi. La percentuale della valutazione sarà espressa, ai fini del calcolo del compenso, con parametro 1 (ad esempio il punteggio 95% sarà considerato 0,95 quindi il massimo sarà pari a 1)

Chi ottiene un punteggio superiore o uguale al 95% viene rapportato al fattore 100%, viceversa chi ottiene un punteggio inferiore al 60% non percepisce alcuna produttività.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale costituiscono economie di bilancio.

Ad esempio il valore dell'obiettivo strategico XX è di € 2.000,00. I dipendenti impegnati sono stati 4 (A,B, C e D) con una % di partecipazione e punteggio conseguito come segue:

DIPENDENTE	% DI PARTECIPAZIONE AL PROGETTO	BUDGET TEORICO INDIVIDUALE	VALUTAZIONE INDIVIDUALE	COMPENSO
A	*25*	*500,00*	*0,96*	€ 500,00
B	*30*	*600,00*	*0,90*	€ 540,00
C	*30*	*600,00*	*0,80*	€ 480,00
D	*15*	*300,00*	*0,97*	€ 300,00

I compensi spettanti al singolo dipendente per i progetti strategici non potranno superare l'importo complessivo di € 1.500,00.

3.2 criteri di ripartizione risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale.

Le residuali risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono ripartite fra tutti i dipendenti avente diritto.

A consuntivo, il Nucleo di Valutazione, verificato il conseguimento degli obiettivi e dei processi, ne certifica la percentuale di raggiungimento, che determina il budget definitivo da distribuire ai dipendenti in proporzione alla percentuale finale di apporto quali-quantitativo e alla valutazione espressa dalla Posizione Organizzativa di riferimento secondo le schede approvate (delibera di GC n. 239 del 30/10/2013).

La scheda di valutazione con la percentuale di apporto a ciascuno dei processi (attesa e definitiva) e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance.

Nel caso in cui il dipendente è assegnato in corso d'anno a Settori diversi la relativa valutazione sarà resa dal Responsabile di Settore a cui lo stesso è assegnato al 31/12, tenuto conto delle valutazioni intermedie rese dai Responsabili di Settore che lo hanno avuto in forza nel corso dell'anno.

La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata per il personale con un periodo di presenza effettiva in servizio operativo.

La valutazione conseguita dal dipendente viene parametrata:

1. al periodo di servizio ed alle assenze effettuate a qualsiasi titolo (ad eccezione del congedo ordinario, delle ore di recupero accantonate nella Banca delle Ore, del congedo per maternità obbligatoria, dei riposi compensativi e della malattia per i soli casi di cui all'art. 21, comma 7-bis, CCNL 6/7/1995) dallo stesso dipendente durante l'anno cui la valutazione si riferisce, con applicazione di una franchigia di 24 giorni lavorativi all'anno da proporzionare in base al servizio effettivamente prestato;
2. all'orario settimanale di servizio;

Ad esempio: supponiamo che la somma residua delle risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale ammonti a € 100,00 e che i dipendenti che hanno diritto al compenso siano 5.

dipendente	*Giorni di presenza (a)*	*Parametro presenza (b=a/365)*	*Parametro rapporto di lavoro (c = orario/36)*	COEFFICIENTE PERSONALE (b*c)	*Budget individuale teorico*
1	*350*	0,96	1	0,96	26,59
2	*260*	0,71	1	0,71	19,67
3	*301*	0,82	0,83	0,68	18,84
4	*205*	0,56	0,5	0,28	7,76
5	*360*	0,98	1	0,98	27,15

Chi ottiene un punteggio superiore o uguale al 95% viene rapportato al fattore 100%, viceversa chi ottiene un punteggio inferiore al 60% non percepisce alcuna produttività.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni uguali o superiori a 80% sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/ obiettivo

Ad esempio:

dipendente	*Valutazione conseguita (a)*	*Budget individuale teorico (b)*	*Produttività (c=b/100*a)*	*Resti*	*Produttività da corrispondere*
1	*90*	26,59	23,93	2,32	**€ 26,25**
2	*96*	19,67	19,67	2,47	**€ 22,14**
3	*79*	18,84	14,88	0,00	**€ 14,88**
4	*88*	7,76	6,83	2,26	**€ 9,09**
5	*93*	27,15	25,25	2,39	**€ 27,64**

La risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di marzo dell'anno successivo.

La produttività complessiva spettante al dipendente è data dalla sommatoria degli eventuali compensi per la partecipazione ai progetti strategici e del compenso per la performance individuale.

Procedure di conciliazione.

Il lavoratore entro 10 giorni lavorativi dal ricevimento della scheda individuale di valutazione può

proporre al Responsabile di Settore le proprie osservazioni in forma scritta.
Entro 5 giorni lavorativi il responsabile di settore formula per iscritto le proprie contro-deduzioni, confermando o modificando la valutazione già espressa.
Qualora il lavoratore non sia soddisfatto, entro 2 giorni lavorativi dal ricevimento delle contro-deduzioni del Responsabile di Settore, può chiedere in forma scritta, in ultima istanza, il riesame della propria valutazione al Nucleo di Valutazione, il quale deciderà in via definitiva ed insindacabile entro 10 giorni, previo contradditorio con le parti.

ART. 4 - MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA'

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2014 le delegazioni hanno convenuto che le modalità di corresponsione delle indennità sono quelle previste al Titolo IV del CCDI 2011-2013, ancora oggi in vigore in attesa della sottoscrizione del nuovo CCDI.

ART. 5 -ACCORDO SUL PERSONALE DIPENDENTE DI POLIZIA LOCALE

In applicazione alle disposizioni nel d.lgs. 66/2003 gli Agenti di Polizia Locale saranno esonerati durante l'orario di servizio dalla trattenuta dei trenta minuti di pausa previsti dalla circolare del Responsabile del Settore Affari Generali del 31/10/2012 – prot. gen. n. 18409.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:
Dott.ssa Patrizia Bellagamba
Dott.ssa Fabiola Maldarella
Dott. Fabio De Maio

R.S.U.
Sig.ra Alberta Patrizia Zambelli
Sig.ra Mirna Bassi (2-2-2015)
Sig.ra Carmen Carollo
Sig.ra Santina Torza
Sig. Marcello Ferreri
Ing. Massimiliano Rottigni
Dott. Luigi Placido

LE OO.SS. territoriali

FABIO CALMEGI (CISL) _____ (03/02/2015)

ALDO TRITTO (CSA) _____ (2-2-2015)

ITALO RIMOLDI (UIL) _____ (2-2-2015)

SERGIO IANNACCONE (CGIL) _____ (3-2-2015)